

## JA基礎教室

総代って何？

総代とは、正組合員の中から選挙によって選ばれた人のことです（総代になるには、まず正組合員にならなければなりません）。総代の任期は通常3年で、JAにおける最高意思決定機関である総代会に出席し、JAの重要事項を決定します。また、総代の定数は、正組合員の5分の1以上（正組合員が2500人を超える場合は500人以上）でなければなりません。

総代会って何を決めるの？

総代会とは、総会に代わってJAの意思決定をする機関として、正組合員が500人以上のJAが定款に定めることにより、設置することができる組合の任意機関です。JAの合併がすすむと正組合員数も非常に多くなり、すべての正組合員が出席する総会を開くことが困難な場合があります。このため、定款に定めた場合は、総会に代わって設置することができます。

総代会の権限は、JAの合併や解散の議決などを除いて、原則として総会と同じで事業計画や決算、役員を選任など重要な事項を決定します。

女性で総代になる人はいるの？

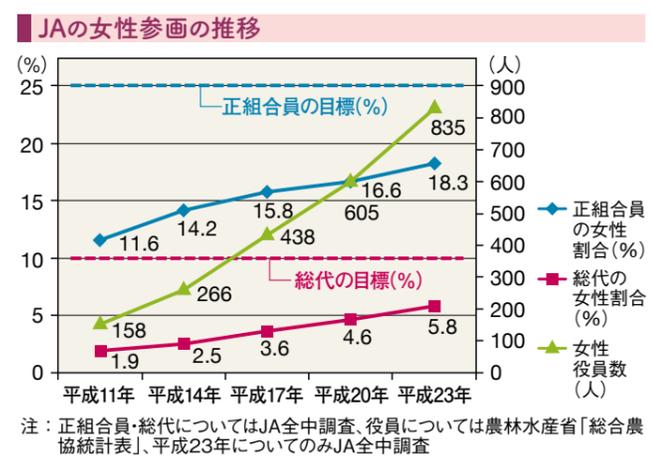
JA全国大会では、JA経営参画目標として、以下の数値目標を掲げています。農業従事者の約半分を占める女性ですが、これまでJAへの経営参画はあまりすすんでいませんでした。地域に根ざしたJAに女性の声を反映させていくためにも女性の総代の活躍も大いに求められています。また、こうした総代の皆さんから役員にステップアップしていただくことも望ましい姿ともいえるでしょう。

第26回JA全国大会決議 JA経営参画目標  
正組合員：25%以上、総代：10%以上、理事等：2名以上



### もっと女性のパワーを！

総代だけではなく、もっと、正組合員や役員になって、JA運営に参画しましょう。第22回JA全国大会（平成12年）以来、JAにおける女性参画の数値目標を掲げて取り組んだ結果、正組合員、総代、役員は少しずつではありますが、増加してきました。また、第26回JA全国大会でも、女性参画数値「正組合員の25%以上、総代の10%以上、理事等は2名以上」を引き続き目標に掲げています。女性が参画することにより、もっと女性の意見を反映したJAを共に作りましょう。



あなたのJAの総代の選出はどのような状況ですか？  
総代になる順番が10年後、20年後まで決まっていますか？  
今や女性も総代になる時代です。総代は名誉職ではありません！  
地域を生き、JAを活性化させる導き手でもあるのです。

# 女性総代がつくる あらたな組合のかたち



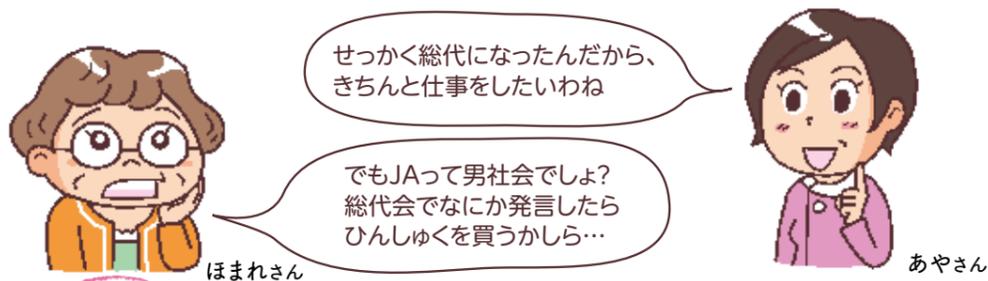
**総**代になったけど、今日から何がかわるのかな？  
せっかくなつたのだから、地域のこと、JAのことをもっと知ってみようかな？よし!! 思い切って総代について学んでみよう!!

新米総代のあやさんが  
レポートします!!

農山漁村男女共同参画推進協議会  
全国農業協同組合中央会

## 総代になるってどういう事?

JAなのでこの総代になったあやさんたち。でもなんだか不安そうな様子です。ちょっと会話をのぞいてみましょう…



そんなこと  
ありません!

## JAは農業協同組合です!!

協同組合は、株式会社のように経済的メリットを追求するのとは異なり、組合員の一人ひとりの思いや願いを、活動への参加や事業の利用を通じて実現することができる組織です。例えば、直売事業のはじまりは、「規格外の野菜や、味噌などの加工品をなんとか販売したい!」という組合員の思いから生まれました。しがらみにとらわれない自由な女性の活動が、直売や加工、介護などJAの重要な事業に発展しています。JAの事業を利用するのの方針を決定するのも組合員自身です。協同組合の一員として、JAをより良いものにしていきましょう。



## 総代は、JAや地域の将来につながる重要な役割を担います

JAの運営や事業活動は組合員のために行われています。どのようなJAにしたいのか、その方向性を組合員の総意をもって決める必要があります。そこで、正組合員から選挙で選ばれた代表=総代が出席する総代会を開き、JAの運営方針など重要事項を決定します。そのため、総代会はJAの最高意思決定機関といわれています。

また、総代会の決定は、**JA事業と深くかかわる地域社会の将来にも関係します。**女性が総代になることは、**女性の声をJAに反映させることはもちろん、地域女性の将来にもつながる重要な役割**なのです。

ただ、女性総代はまだ5.8%。今や農業の担い手の半数を占める女性の声を十分反映しきれていないようです。その上、総代になっても何をしたらいいのかわからないという声も聞かれます。

人々が集まって支えあうことは、協同組合の本質です。まずは、同じ女性同士が支えあうことで、女性のパワーを増強し、より良いJA、より良い地域をつくっていきましょう。

### ポイント

- 総代は、総代会に出席し、JAの方向性を決定します
- 総代会の決定は、地域女性の将来にもつながります
- 女性同士、支えあうことでパワーアップをはかりましょう

## 女性総代など 女性パワーでJAが活性化

JAさつま日置 代表理事組合長 宇都 清照さん

JAは女性総代に何を期待しているのでしょうか。65人の女性総代(総代全体の11.8%)が活躍しており、平成23年度農山漁村男女共同参画優良活動表彰の「組織における女性登用部門」で農林水産副大臣賞を受賞したJAさつま日置(鹿児島県)の宇都清照代表理事組合長に、あやさんがインタビューしました。



**あやさん:** JAさつま日置では65人も女性総代がいるんですね!

**宇都組合長:** はい。私たちのJAでは、女性総代のほか、女性の正組合員が2910人(全体の25.1%)、女性理事も2人活躍しています。

**あやさん:** みんなすぐに総代を引き受けてくれたのですか?

**宇都組合長:** 今は女性部や地域の女性が積極的に引き受けてくれます。ただ、最初からではありません。この地域の女性は“さつまおごじょ”といって男性を立てるつまましい人が多く、女性参画運動を始めた当初は、遠慮する方が多かったのです。でも、JAの青色申告相談会では8~9割が女性、普段から営農に携わっており、家計・生活を支えているのも女性です。JAは女性の声を積極的に取り入れ、女性に寄り添ったJAにする必要がありました。そこで、少しずつ時間をかけて地域

や女性部の人と話をして、女性参画について理解していただきました。また、女性の皆さんもJAが女性に寄り添った形になる良さを実感していただけたみたいです。

**あやさん:** JAはどう変わったのですか?

**宇都組合長:** 例えば、女性部とJAで積極的に意見交換をして、きらきらセミナーや歌声喫茶など女性の意見を取り入れたさまざまな講座を一緒につくりました。今は年間約400回の講座を開き、のべ7000人以上が参加しています。地域の若い女性を対象にした子育て支援活動「ピッコロ」では、参加された方々がその後フレッシュミズに入っているなど、女性パワーや女性組織の活動がJAの活性化につながっています。

**あやさん:** 他にも活性化した事業はありますか?

**宇都組合長:** 特に、JAの生活事業が活性化しました。例えば、介護事業、宅配事業、デイサービス、助けあい活動に積極的な参加や利用が増えています。また、特に女性の口コミが広がり、貯金、年金事業も後押ししてくれました。自分達のJAを積極的に利用しようという動きが出ています。

**あやさん:** 女性の積極的な参画で、JAが変わっていくんですね。

**宇都組合長:** そうですね。今後さらに参画していただきたいです。いずれは、女性の常勤理事が誕生し、もっと活力あるJAになればと思っています。

### JAさつま日置のご紹介

JAさつま日置は、鹿児島県薩摩半島の中西部に位置しています。温暖多雨な気候を生かして盛んに農業が行われており、お茶、早期水稲、サツマイモ、かんきつ類、野菜などの園芸から、肉牛、肉豚、ブロイラーなどの畜産業も盛んです。女性部の活動も盛んで、年間約400回の講座があり、平成23年1月から平成24年2月までのキャンペーンで509人が正組合員に加入しました。



総代会でぜひ発言して、女性の力で盛り上げてください。女性が質問することで男性も触発されて、大変活気のある総代会になっています。

宇都組合長



# 総代の仕事の流れ ～総代になったらこうしましょう!～

さて、総代に就任したあやさん。就任したら、どんな仕事が待っているのでしょうか。1年間の基本的な仕事の流れをたどってみましょう。あやさんのJAなでしこでは、下図のような仕事の流れになっていますが、JAによっては、他にもさまざまな委員会の委員を担当するなど、たくさんのバリエーションがあります。



**Start!**  
**総代に就任!!**

総代に就任しました。総代は正組合員から選挙で選ばれた代表です。一定の女性枠を設けたり、JAの方針にならって、女性総代の枠を地区ごとに話し合いで決定するなどさまざま。ここからスタートです。

※総代候補者が定数と同数の場合に投票が行われない場合があります。



**わからないことをJAに聞いてみよう!!**

就任後まず、JA運営を理解することが大切です。地区別説明会などで説明される総代会の事前説明に出席したり、前任の総代などに分からないことを聞いてみましょう。JA事業の内容や現在の実態をまず知りましょう。



JA松本ハイランドの集落懇談会

**地域に情報をつなぎ日々のJAの活動に参加しよう!!**

協同組合は、自らの意思で事業を利用し活動に参加することで、その価値が実感できるもの。まずは、総代として、積極的にJAの活動に参加しましょう。たとえば、女性組織、助けあい組織、直売所事業、食農教育活動など、やれることがたくさん。積極的に参加し、組合員や地域住民にとって、JAに何をしてもらい、組合員として何ができるのかについて考え、気がついたことはJAへ伝えたり、次の総代会へ向けて意見をまとめたりして、より良いJAにしていきましょう。



JA東京あおばの東日本大震災支援活動

**いよいよ総代会に出席!!**

総代会に出席します。通常総代会は年に1度開かれ、これまでの1年間のJA事業の総括と今後1年間の方向性が決められます。総代は、事業内容と健全経営ができていないかをチェックし、今後の運営の方向性を決定してはなりません。JAをより良い方向へ導くために、総代会で発言することも重要な役割です。難しい財務諸表については、事前に読み方を勉強すれば大丈夫です。



**総代会の結果をフィードバック**

総代会の結果を、選出された地元や女性組織などに報告しましょう。その上で、決定したJAの活動に積極的に参加してください。総代会で決定した事業がちゃんと機能しているかをチェックすることが重要です。



JAにじの総代会の様子

**Goal!**  
**次の総代にバトンタッチ!!**

3年間の任期を終えた後、次の総代に役目を引き継ぎます。このとき先輩としてアドバイスしたり、わからないところを教えてあげてください。



**Point**  
**勉強会を要望してみよう!!**

新任総代が集まってJA運営の勉強会を要望してもいいのではないでしょうか。JAによっては、男女にかかわらず新任の総代に対して勉強会の機会を設けることもあります。



JA上伊那の勉強会

**女性総代が集まって勉強会を開きましょう!**

まだまだ女性総代は少数派です。せっかく総代になったのだから、女性同士集まって勉強会を開いてみませんか。家計簿の数字と比べて総代会資料の大きな数字をいきなり見ると尻込みしてしまうことが多いようです。先生役は、JA役職員などに頼みましょう。JAによっては女性総代で集まり、総代会資料の読み方だけでなく、JA活動や事業の状況などについて学習会を開催するところもあります。



- 女性が悪手な分野を一緒に学んで解決しましょう
- 資料の読み方から、発言の仕方まで学びましょう

**自分で勉強してみよう!**

●JA総代の手引 [全国共同出版発行] 総代が知っておくべき基礎知識をやさしく丁寧に説明しています。

●総代になったあなたに—総代会の基礎知識— [阿部四郎著 日本農業新聞発行] 主に総代会についての基礎知識を中心に解説しています。

●家の光、地上 [家の光協会発行] 協同組合をより良く知り、JAのあり方を考える参考になります。



**事前の総代説明会(地区別説明会)や集落座談会、支所運営委員会などでJA活動を学ぶ**

総代会前に、総代説明会(地区別説明会)などを行っているところもあります。概要をよく聞いてみてください。また、総代会だけでなく集落座談会や支所運営委員会など、JA活動や地区の問題をよく知ることができます。これからの地域の将来を考える上で、課題を総代会につなげることも大切な仕事です。

- 地区別説明会など積極的に参加しましょう
- 集落座談会や支所運営委員会などで出た地域の課題をつなげましょう

**Point**  
**理事をバックアップ!! より女性も参画しやすいJAに**

女性理事がいるJAがあれば、総代が女性理事をバックアップしてみてもいいでしょう。理事の役割は、総代会で決まったJA運営や事業を、きちんと実施することです。理事はひと月に1度ある理事会(JAにより頻度は変わります)でJA事業の報告を受け、また意見をJAへ伝えます。このとき、女性理事を通じて地域の課題やJAの改善点など発言してもらおう、女性総代のみなさんで普段から話をつないだり、JAや地域の将来について話し合ってください。

- 普段から女性理事に話をつないだり将来について話し合ってみましょう
- 女性理事との交流会を開いてみましょう

# 総代会資料ってどう読むの？ ～ポイントを押さえて読んでみましょう～

おしのごさん  
おしえてください

前任総代  
おしのごさん

私も最初は、  
難しく、思えたの  
でもポイントを押さえれば  
大丈夫よ

うんうん  
むずかしい……

総代会資料ってよく分からないわ

## 総代会資料のポイント

**■ 貸借対照表**  
いわばJAの財産一覧表

資産	負債
	純資産

バランスシートとも言うわ

資産

負債+純資産(自己資本)

**■ 損益計算書**  
一年間のJAの家計簿  
ポイントは、事業利益で安定した水準の利益を生み出しているか

収入と支出のバランスを見てね

家計簿

なるほど

**■ 剰余金処分案**  
利益の分配方法  
出資配当や利用高配当など  
積立金を充実させて  
経営安定に役立てていることも重要

**■ 事業報告**  
前年度の事業全体の内容を報告しています  
課題や問題がある場合は「重要事項」で説明

重要事項……

見逃さないように

**■ 注記表、附属明細書、次年度事業計画も確認しましょう**

総代会資料からJAの事業内容や経営のことが分かってきたわ

総代会資料から積極的に発言してみます

かあやんは……

総代会では、JAの現状を報告し、事業の説明や経営情報を説明するための総代会資料を作り、配布しています。総代会資料は、どのJAも分かりやすくなるよう工夫をしていますが、事業内容が多岐にわたることや、経営状況の説明に決算関係書類などを載せているため、初めて読む人にとっては難しく思えることも。でも大丈夫！ポイントを押さえれば、総代会の資料を読み解くことができます。

ポイントを押さえてね

## 1 難しい決算関係書類はこう読もう！

JAは組合員が出資して運営、参画する組織です。そのため、JAが健全な経営をしていることを、組合員に報告する義務があります。法令等で総代会に提出することが義務付けられている前年度の決算に関する書類は、**事業報告、貸借対照表、損益計算書、剰余金処分案、注記表、附属明細書**です。

初めて目にする人は、記載された金額のケタの大きさだけでも戸惑うこともあると思います。でも、大丈夫。まずは、総代会資料に書かれている概略を捉えることが必要です。少しずつ慣れていけば、組合全体の経営概要が分かるようになっていきます。

### 1. 事業報告

前年度の事業全体の概要と成果、組合の組織に関する事項（組合員の加入・脱退、出資金の増減、組合員組織の活動状況など）についても記載されています。

また、事業利益や当期剰余金などの**財務項目や、各事業の主要残高（取扱高）の4年間の推移なども記載されていて、組合の経営状況の推移などを把握するのに役立ちます。**

事業報告に記載されている組合の活動や事業の成果が貸借対照表や損益計算書に反映されているので、これらとの関連を念頭において読むと組合の概略が分かります。

また、JAにとっても課題や問題がある場合には、**事業報告の中の重要事項で説明しているため、見逃さないようにしましょう。**

### 2. 貸借対照表 (BS)

貸借対照表とは、いわば**JAの財産一覧表**。今JAがどれだけの財産を持っているかを示しています。バランスシート(BS)とも言います。左側の「資産の部」には、固定資産（JAの建物や土地など）や、貸出金、有価証券の一覧があります。右側には「負債及び純資産の部」。負債とは、組合員から預かった貯金やJAの借入金などです。また、純資産とは、組合員から預かった出資金などです。純資産は、自己資本ともいいます。

まず、資産と負債・資本のバランスがとれているかが重要です。債務超過（負債の合計が資産の合計より多い）の状況にないか、欠損金はあるか、などをみます。

次に資本の充実がはかられているかをみます。一般的に自己資本が多いほど経営が安定していると言え、自己資本比率が8%を下回るとJAの自主ルールで一定の経営改善指導が入ることになっています。

$$\text{自己資本比率} = \frac{\text{自己資本}}{\text{総資産}} \times 100 \text{ (簡便法)}$$

### 3. 損益計算書 (PL)

損益計算書(PL)は、**1年間(年度)のJAの事業の家計簿**といえます。1年間のJAの事業活動の結果、いくら当期剰余金がでたのかを、それぞれの事業別にまた利益の種類別に示しています。

まず、信用・共済・購買・販売などの各事業活動に伴う直接の収益から直接の費用を差し引いたものが各事業の事業総利益(〇〇事業総利益)であり、

その合計が事業総利益です。

ここから、人件費や施設の減価償却費などを差し引いたものが**事業利益**です。

**事業を継続して行うため、事業利益で一定水準の利益を生み出しているか、過去の推移と比べてどうか、などの観点で確認します。**

最後に当期剰余金をみて、その剰余金がどのようにして生まれたかを、損益計算書を振り返りながら理解します。

### 4. 剰余金処分案

剰余金処分案とは、**事業等で得られた利益をどう分配するかを示すもの**です。組合員に対する出資配当や利用高配当を始め、経営を安定させるための積立金などです。剰余金の処分は法令や定款に定められています。

組合員にとっては、配当の多い少ないに注意が行きがちですが、**組合経営を安定的に行うため、積立金についても積極的に積み立てられているかみる必要があります。**

### 5. 注記表

貸借対照表や損益計算書のそれぞれに関する重要な会計方針や数値に関する補足をここにまとめて記載していますので、参考にしましょう。

### 6. 附属明細書

貸借対照表や損益計算書および事業報告の記載などを補足する重要事項を記載していますので、参考にしましょう。

## 2 次年度事業計画

今年1年をどのように事業を進めるかは「**事業計画書**」で説明しています。ここでは、今年1年の組合の基本方針に加え、**各事業の事業実施計画**が記載されています。将来につながる重要な計画なので、これまでの実績をふまえた実現可能な計画かどうか確認します。

## 3 その他のポイント

- 定款や各事業規程の変更があれば議案として提案されます。
- 総代会資料を読んで、まず分からなかったところをチェックしてみましょう。そして、JAの職員や前任の総代などに分からなかったところについて聞いてみましょう。
- 総代会では、議案について質疑応答の時間がありますので、あらかじめ発言したい内容をまとめておくといいでしょ。

総代会資料にひととおり目を通すと会議の内容もよく分かるのね

